

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Per l'anno 2022 non sussistono i presupposti per l'adeguamento in aumento del limite di cui sopra ai sensi del menzionato art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, non essendo previsto un incremento del numero dei dipendenti per l'anno 2022 rispetto ai dipendenti in servizio al 31/12/2018.

Il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Flero per l'anno 2022 oggetto della presente certificazione, a seguito delle indicazioni della Giunta Comunale con deliberazione n. 151 del 16.11.2022, in merito al finanziamento delle risorse variabili, è quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria ed Affari Generali n. 423 del 17/11/2022, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi **€. 102.678,41**.

Nella quantificazione Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Flero per l'anno 2022 si è tenuto conto in particolare:

Per la parte delle risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- dell'unico importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 così come costituito nella relazione illustrative e Tecnico finanziaria a firma del Segretario Comunale in data 20/12/2017 e certificate dal Revisore del conto quantificato in €. 62.464,13 sulla base dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, g, h, j, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001, art. 32 commi 1, 2 e 7 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006, art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.7.2009;
- dell'incremento stabile di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21/05/2018 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno quantificato in €. 1.587,69 di cui €. 612,43 per cessazioni intervenute nel 2021;

Per la parte delle risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- di un importo di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 29 dipendenti) quantificate in €. 2.412,80 (come da certificazione del fondo anno 2019);
- di un importo di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolato in €. 1.020,44 (come da certificazione del fondo anno 2019);

Per la parte delle risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal Servizio.per un importo di frazioni di Ria non erogate nel 2021 pari ad €. 354,51;
- di un importo di cui all'art. 67 comma 3 lett. l) del CCNL 21/05/2018 corrispondente alle

eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) quantificato in €. 1.000,00 per il Progetto Sicurezza.

- Per l'anno 2022, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a €. 6.568,30, sono finanziate complessivamente, ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017,

Per la parte delle risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- di un importo di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21/05/2018 corrispondente degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 quantificato in €. 2.559,97 (spesa sostenuta nell'anno 2021 pari ad €. 4.730,30 su un fondo per il lavoro straordinario quantificato in € 7.290,27 impegnato con determinazione n. 66/2021)
- delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e relativi agli incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016 quantificate come da tabella sotto riportata in €. 25.000,00;

| Anno di programmazione | Capitolo dell'opera/servizio | Descrizione Appalto | valore appalto | quota incentivi | 2022 | 2023 | 2024 | Anni successivi |
|------------------------|------------------------------|---|----------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------------|
| 2021 | 04061.03.06 | APPALTO GESTIONE MENSA SCOLASTICA | 3.088.549,65 | 27.796,94 | 5.281,42 | 3.891,57 | 3.891,57 | 5.448,20 |
| 2022 | 04011.03.18 | GESTIONE PARZIALE DELLA SCUOLA COMUNALE PARITARIA DELL'INFANZIA | 1.407.728,40 | 16.892,93 | 6.968,17 | 1.900,34 | 1.900,34 | 1.900,34 |
| 2021 | 11022.02.01 | SOSTITUZIONE DELLA COPERTURA IN AMIANTO E RIFACIMENTO DELLA COPERTURA CON L'INSTALLAZIONE DEI SISTEMI ANTICADUTA AL MAGAZZINO COMUNALE DI VIA MAZZINI | 52.332,29 | 627,99 | 627,99 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01052.02.05 | REALIZZAZIONE DELLA NUOVA PISTA CICLABILOPEDONALE IN VIA FORNACI E RISTRUTTURAZIONE URBANISTICA DELL'INCROCIO FRA VIA FORNACI - BRESCIA - GARIBALDI - UMBERTO I | 149.430,50 | 1.793,17 € | 1.793,17 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01052.02.11 | RIFACIMENTO DELLA COPERTURA DEL COMPLESSO DI RESIDENZE SOCIALI SITO IN P.ZZA IV NOVEMBRE 81 | 73.980,82 | 887,77 | 887,77 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 12092.02.02 | MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER MESSA IN SICUREZZA COPERTURE CIMITERO | 72.144,00 | 865,73 | 865,73 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 08012.02.15 | RIQUALIFICAZIONE IDRAULICA DELLA ZONA AD OVEST DELL'ABITATO DI FLERO - LOTTI 2 E 3 | 358.911,87 € | 3.660,90 € | 3.660,90 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01051.03.04 | MANUTENZIONE ORDINARIA EDILE-IDRAULICO-ELETTRICISTA ANNI 2022/24 | 130.000,00 | 1.800,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 |

| | | | | | | | |
|------|-------------|--|--------------|------------|------------------|------------------|-----------------|
| 2019 | 12032.02.02 | REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO ANZIANI | 762.347,53 | 8.500,00 € | 8500,00 | 0 | 0 |
| | | MANUTENZIONE STRAORDINARIA MESSA IN SICUREZZA, TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI, DEGLI EDIFICI SCOLASTICI SCUOLE PRIMARIA | 199.782,00 | 2.500,00 € | 2.400,00 | 0 | 0 |
| 2021 | 04022.02.12 | RIFACIMENTO COPERTURA LOCALI ACCESSORI COMPLESSO IMMOBILIARE SITO IN VIA COLER 13 | 45.153,40 | 740,00 € | 740,00 | 0 | 0 |
| 2022 | 11022.02.01 | RISTRUTTURAZIONE URBANISTICA – REALIZZAZIONE STRADA DI ACCESSO AL COMPARTO ARTIGIANALE DI VIA MAJORANA E PARCHEGGIO | 158.000,00 | 1.900,00 | 1900 | 0 | 0 |
| 2021 | 10052.02.35 | MESSA SICUREZZA VIA XX SETTEMBRE | 199.781,79 € | 2.600,00 | 2.510,00 | 0 | 0 |
| 2022 | 10052.02.36 | | | | | | |
| | | TOTALE | | | 24.995,15 | 17.531,91 | 7.948,54 |

La quota incentivi, calcolata con le modalità di cui all'art. 3 del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 29/08/2018 come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 24/10/2018 è ridotta in fase di liquidazione nei casi previsti dall'art. 4 del citato regolamento e, ai sensi dell'art. 5 eventualmente decurtata delle percentuali ivi previste in caso di incarichi esterni.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di complessivi € 102.678,41=, risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 67.485,06 =
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 35.193,35 =.

Lo stanziamento storico destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è pari a € 60.000,00.

Con deliberazione di G.C. n. 55 del 24/04/2019 è stata approvata l'integrazione del fondo per le Posizioni Organizzative di €. 4.600,00, Tale integrazione è esclusa dal limite, avendo il Comune di Flero utilizzato a tal fine le capacità assunzionali presenti nell'anno (ex art. 11 bis del DL 135/2018).

Lo stanziamento destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative del Comune di Flero per l'anno 2022 a seguito dell'integrazione di cui sopra e al netto della riduzione conseguita dalle dimissioni di n. 1 posizione organizzativa in corso d'anno , ammonta a € 62.320,00=;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo per l'anno 2022, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a € 67.485,06 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Il Comune di Flero non ha applicato tale possibilità nell'anno 2017, inserendola però negli anni successivi. Le risorse relative allo 0,20 del monte salari risultano, al lordo della decurtazione del 1,67%, pari ad €. 1.263,36. Stante le indicazioni contraddittorie relativamente all'utilizzo di tale risorsa quando non iscritta a fondo nel 2017 si è preferito, in via prudenziale, escluderle dal calcolo del fondo 2022.

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

| | Descrizione della fonte del finanziamento | IMPORTO |
|-----------------|--|------------------|
| CCNL 1.4.1999 | Art. 14, comma 4 - riduzione 3% delle risorse lavoro straordinario | - |
| | Art. 15, comma 1, lett. a) - Fondo base previsto per l'anno 1998 comprensivo degli incrementi previsti ai sensi dell'art. 2-c. 2°- 3° CCNL 16/7/96 | 33.479,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive | 5.691,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione | |
| | Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29 | - |
| | Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led | 5.935,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000 | |
| | Art. 15, comma 1, lett. i) | - |
| | Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% | 2.847,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito | - |
| CCNL 5.10.2001 | Art. 15, comma 5, risorse per aumento organici | - |
| | Art. 4, comma 1 incremento 1,1% | 6.312,35 |
| | Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers. fino al 31.12.2017 | |
| | TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 | 54.264,35 |
| CCNL 22.01.2004 | Art. 32, comma 1 incremento 0,62% | 3.916,00 |
| | Art. 32, comma 2 incremento 0,50% | 3.158,00 |
| | Art. 32, comma 7 incremento 0,20% | |
| CCNL 09/05/2006 | Art. 4 comma 1 incremento 0,50% | 3.074,21 |
| CCNL 11/04/2008 | Art. 8 comma 2 incremento 0,60% | - |
| | Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05 e n. 1 CCNL 08-09) | |
| | RISORSE PARTE STABILE ANNO 2017 - ART. 31 CCNL02-05 (A) | 64.412,56 |

| | | |
|---|---|-------------------|
| RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE - (ATA e SOELIA) | | |
| Art. 7 comma 4 CCNL 31.3.1999 | | |
| RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successive (riduzione personale da 30 unità a 29 si è applicata una riduzione pari al 1,67%) | | 1.948,43 |
| TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE (B) | | - 1.948,43 |
| RISORSE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL REVISORE DEI CONTI COMPRENSIVE DELLE ULTERIORI RIDUZIONI (C)=(A)-(B) | | 62.464,13 |
| Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 | 0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018) COMPRESIVO DELLE ULTERIORI RIDUZIONI DI PARTE STABILE | | 62.464,13 |

– **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018**

| Descrizione della fonte del finanziamento | | IMPORTO |
|---|--|----------------|
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 NON SOGGETTE AL LIMITE | 2.412,80 |
| | Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; NON SOGGETTE AL LIMITE | 1.020,44 |
| | Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità | 1.587,69 |
| | Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 | - |
| | Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza (rientro dipendente dall'Unione) | - |
| Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99 | - | |
| Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare | - | |
| Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale) | - | |

| | | |
|---|---|------------------|
| | <p>lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99 (MASSIMO PARI A € 6.568,30).</p> | 6.568,30 |
| | <p>lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c):ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"</p> | 1.000,00 |
| | <p>lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi</p> | - |
| | <p>lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies</p> | - |
| <p>CCNL 21.05.2018 ART. 68 c. 1</p> | Economie anno precedente | - |
| | Totale Risorse | 35.482,78 |
| decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010 | | -289,43 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | 35.193,35 |

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 21.05.2018, importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99.
Per l'anno 2022, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a €. 6.568,30, sono finanziate interamente nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- L'importo corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b) del CCNL 21.05.2018 , calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni risparmi pari ad €. 354,51
- Il risparmio accertato a consuntivo derivante dalla applicazione della disciplina dello straordinario

di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (ex Art. 15, comma 1, lett. m) pari ad €. 2.559,97;

- Le risorse messe a disposizione dall'Amministrazione ai sensi dell'Art. 67 l comma 5, lett. b) pari ad €. 1.000,00 (cf.r delibera di Giunta Comunale n. 151 del 16/11/2022) "
- Il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € 25.000,00 = derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del DLgs. 50/2016 come da seguente tabella:

| Anno di programmazione | Capitolo dell'opera/servizio | Descrizione Appalto | valore appalto | quota incentivi | 2022 | 2023 | 2024 | Anni successivi |
|------------------------|------------------------------|---|----------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------------|
| 2021 | 04061.03.06 | APPALTO GESTIONE MENSA SCOLASTICA | 3.088.549,65 | 27.796,94 | 5.281,42 | 3.891,57 | 3.891,57 | 5.448,20 |
| 2022 | 04011.03.18 | GESTIONE PARZIALE DELLA SCUOLA COMUNALE PARITARIA DELL'INFANZIA | 1.407.728,40 | 16.892,93 | 6.968,17 | 1.900,34 | 1.900,34 | 1.900,34 |
| 2021 | 11022.02.01 | SOSTITUZIONE DELLA COPERTURA IN AMIANTO E RIFACIMENTO DELLA COPERTURA CON L'INSTALLAZIONE DEI SISTEMI ANTICADUTA AL MAGAZZINO COMUNALE DI VIA MAZZINI | 52.332,29 | 627,99 | 627,99 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01052.02.05 | REALIZZAZIONE DELLA NUOVA PISTA CICLABILOPEDONALE IN VIA FORNACI E RISTRUTTURAZIONE URBANISTICA DELL'INCROCIO FRA VIA FORNACI - BRESCIA - GARIBALDI - UMBERTO I | 149.430,50 | 1.793,17 € | 1.793,17 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01052.02.11 | RIFACIMENTO DELLA COPERTURA DEL COMPLESSO DI RESIDENZE SOCIALI SITO IN P.ZZA IV NOVEMBRE 81 | 73.980,82 | 887,77 | 887,77 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 12092.02.02 | MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER MESSA IN SICUREZZA COPERTURE CIMITERO | 72.144,00 | 865,73 | 865,73 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 08012.02.15 | RIQUALIFICAZIONE IDRAGICA DELLA ZONA AD OVEST DELL'ABITATO DI FLERO - LOTTI 2 E 3 | 358.911,87 € | 3.660,90 € | 3.660,90 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 01051.03.04 | MANUTENZIONE ORDINARIA EDILE-IDRAGICO-ELETTRICISTA ANNI 2022/24 | 130.000,00 | 1.800,00 | | 600,00 | 600,00 | 600,00 |
| 2019 | 12032.02.02 | REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO ANZIANI | 762.347,53 | 8.500,00 € | | 8500,00 | 0 | 0 |
| 2021 | 04022.02.12 | MANUTENZIONE STRAORDINARIA MESSA IN SICUREZZA, TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI, DEGLI EDIFICI SCOLASTICI SCUOLE PRIMARIA | 199.782,00 | 2.500,00 € | 2.400,00 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 11022.02.01 | RIFACIMENTO COPERTURA LOCALI ACCESSORI COMPLESSO IMMOBILIARE SITO IN VIA COLER 13 | 45.153,40 | 740,00 € | | 740,00 | 0 | 0 |
| 2021 | 10052.02.35 | RISTRUTTURAZIONE URBANISTICA - REALIZZAZIONE STRADA DI ACCESSO AL COMPARTO | 158.000,00 | 1.900,00 | | 1900 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|------|-------------|---|--------------|----------|------------------|------------------|
| | | ARTIGIANALE DI VIA MAJORANA E PARCHEGGIO | | | | |
| 2022 | 10052.02.36 | MESSA SICUREZZA VIA XX SETTEMBRE | 199.781,79 € | 2.600,00 | 2.510,00 | 0 |
| | | TOTALE | | | 24.995,15 | 17.531,91 |
| | | | | | | 6.391,91 |
| | | | | | | 7.948,54 |

Il totale della spesa per incentivi tecnici di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016, come sopra costituita è al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Amministrazione Comunale

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successivi (riduzione personale da 30 unità a 29 si è applicata una riduzione pari al 1,67%) pari ad €. 2.237,86 di cui €. 1.948,43 quale decurtazione applicata alle risorse stabili ed €. 289,43 applicata alle risorse variabili.

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Flero per l'anno 2016, come da certificazione del revisore del conto anno 2016 rilasciata in data 21/12/2016, è stato determinato, in complessivi € 131.743,00, depurato delle somme non soggette al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

Alla cifra sopra riportata, ai soli fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, viene esposta la spesa del fondo per lo straordinario del personale dipendente pari ad €. 7.290,27 (limite di spesa calcolato con determinazione n. 44 del 09/02/2016).

Pertanto il valore di raffronto per la verifica del limite al trattamento accessorio ex art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 risulta pari ad €. 139.033,27

Rilevato che non trova applicazione per il Comune di Flero nell'anno 2022 l'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto non è previsto un incremento di personale in servizio nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 avendo proceduto ad iscrivere nel fondo le risorse relative alle fazioni di RIA non erogate nell'anno 2021 per la sola quota di rispetto del limite.

Il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 è dimostrato come da tabella sotto riportata

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

| | ANNO 2016 | ANNO 2022 |
|--|-----------|------------|
| totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti | 78.984,40 | 102.678,41 |
| voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (con segno più) | -7.241,40 | -30.933,21 |
| retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative | 60.000,00 | 62.320,00 |

| | | |
|--|------------|------------|
| esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con pari decurtazione delle capacità' assunzionali - art. 11 bis del d.l. 135/2018 (con segno meno) | | -2.320,00 |
| fondo straordinario | 7.290,27 | 7.290,27 |
| adeguamento in aumento del limite ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33, co. 2, del d.l. n. 34/2019, conv. l. n. 58/2019 | | |
| LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019 | 139.033,27 | 138.975,47 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Flero ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|------------------|
| Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018 | 21.975,24 |
| Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti) | 11.878.10 |
| Indennità personale educativo art. 31, c. 7 del CCNL del 14.9.2000 e art. 37, c. 2 del CCNL del 6.7.1995 | 774,60 |
| TOTALE | 34.627,94 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|----------|
| Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018 | 8.000,00 |
| Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 | 1.550,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 | 6.400,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 | 1.700,00 |
| Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018) | 4.500,00 |
| Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018) | 3.600,00 |
| Indennità di Servizio Esterno (art. 56 -quinques CCNL 21.05.2018) | 1.600,00 |

| | |
|---|------------------|
| Performance artt. 68 e 69 CCNL 21.05.2018 | 14.700,47 |
| Compensi art. 113 D.lgs. 50/2016 | 25.000,00 |
| Incentivo per Progetti ex art. 67, comma 3, lettera C) CCNL 21/05/2018 relativi alla Polizia Locale | 1.000,00 |
| TOTALE | 68.050,53 |

Si rispetta la previsione di cui all'art. 68 comma 3 CCNL 21.05.2018: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma (pari ad €. 10.193,35), e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse".

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

| | |
|---|-----------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) | € 34.627,53 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) | € 68.050,53 € |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | - |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo). | €. 102.678,41€ |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 34.627,94 , totale della

sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, pari ad €. 42.627,94 trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 67.485,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Se si amplia il concetto di destinazioni aventi natura certa e continuativa perché strettamente legate a scelte gestionali dell'ente, l'importo risulta pari a € 55.577,94 (da verificare dopo la contrattazione sia prendendo le nuove peo che i diversi istituti) comunque inferiore all'ammontare delle risorse stabili del fondo.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42/2019 di modifica al regolamento di organizzazione come dettagliato negli specifici manuali di valutazione delle performance del personale dipendente non titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 54/2019), del personale dipendente titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 55/2019) e del Segretario Comunale (56/2019). prevede che l'Ente promuova l'utilizzo di sistemi premiali finalizzati alla valorizzazione di comportamenti organizzativi e individuali che esprimano il pieno conseguimento della funzionalità amministrativa e la corretta attuazione delle politiche istituzionali allo scopo di corrispondere alle esigenze della collettività, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di trasparenza e prevenzione della corruzione.

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative ed il segretario tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Maggiorazione del premio individuale (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 69 del CCNL FL 21/05/2018)
- c. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 16 del CCNL FL 21/05/2018).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alle precedenti lettere a, b e c) si intendono, per il personale non dirigente, premi correlati alla performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 68 comma 2, del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario con la retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 8 del CCI 2019/2021 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

| Descrizione della fonte del finanziamento | | FONDO 2022 | FONDO 2021 | differenza 2022/2021 | Limite 2016 |
|--|--|------------------|------------------|----------------------|------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | | | |
| Risorse storiche | | | | | |
| Risorse Decentrate Parte Stabile anno 2017 | | 64.412,56 | 64.412,56 | - | 64.412,56 |
| Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% M.S. 2001 Alite professionalità | | - | 1.263,36 | -1.263,36 | - |
| RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 - da applicare negli anni successivi | | -1.948,43 | -2.259,70 | 311,27 | -1.948,43 |
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018) | | 62.464,13 | 63.416,22 | -952,09 | 62.464,13 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Esclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 | | | | | |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 | 2.412,80 | 2.411,80 | 1,00- | - |
| | Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; | 1.020,44 | 1.020,44 | - | - |
| Totale incrementi Risorse parte stabile ESCLUSI dal LIMITE | | 3.433,24 | 3.432,24 | 1,00- | - |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Inclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 | | | | | |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità | 1.587,69 | 975,26 | 612,43 | - |
| | Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 | - | - | - | - |
| | Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza | - | - | - | - |
| | Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99 | - | - | - | - |
| Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate | | - | - | - | - |
| Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale) | | - | - | - | - |
| Totale incrementi Risorse parte stabile INCLUSI nel LIMITE | | 1.587,69 | 975,26 | 612,43 | - |
| TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità | | 67.485,06 | 67.823,72 | 338,06 | 62.464,13 |

| | | | | | | |
|--|---|------------------|------------------|--|--------------------|------------------|
| | lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento | | | | - | |
| | Riduzione parte variabile personale cessato ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (legge stabilità 2016) (nell'anno 2022 la decurtazione risulta inserita nella pari voce relativa alle risorse stabili) | 289,43- | | | 289,43 | 289,43 |
| | Decurtazione per rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 | | | | - | - |
| | Totale Risorse Variabili sottoposte al LIMITE | 7.633,38 | 8.231,24 | | -597,86 | 9.278,87 |
| Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010 | | | | | | |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67, c. 3, lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m) (alimentazione esclusa del limite cfr Ragioneria generale dello Stato, circolare 27 aprile 2017, n. 19, p. 167) | 2.559,97 | 6.102,60 | | -3.542,63 | 4.157,05 |
| | Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 | 25.000,00 | 20.000,00 | | 5.000,00 | 3.084,35 |
| | Art. 56 ter - Somme di cui all'art. 22, comma 3-bis, del D.L. N. 50/2017 | | | | - | - |
| | Art. 70 ter - Compensi ISTAT | | 13.345,00 | | -13.345,00 | - |
| | Art. 68 c. 1 - Somme non utilizzate l'anno precedente | | | | - | - |
| | Totale Risorse Variabili NON sottoposte al LIMITE | 27.559,97 | 39.447,60 | | -11.887,63- | 7.241,40 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | 35.193,35 | 47.678,84 | | -12.485,49 | 16.520,27 |

| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | | |
|--|------------|------------|------------|-----------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 67.485,06 | 67.823,72 | -338,66 | 62.464,13 |
| RISORSE VARIABILI | 35.193,35 | 47.678,84 | -12.485,49 | 16.520,27 |
| TOTALE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | 102.678,41 | 115.502,56 | -12.824,15 | 78.984,40 |
| - RISORSE STABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017) | 3.433,24 | 3.432,24 | | - |
| - RISORSE VARIABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017) | 27.559,97 | 39.447,60 | | - |
| TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 71.685,20 | 72.622,72 | | |
| Stanziamiento delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato) | 60.000,00 | 60.000,00 | | 60.000,00 |
| esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con parti decurtazione delle capacita' assunzionali - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 | 2.320,00 | 4.600,00 | -2.280,00 | |
| TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 62.320,00 | 64.600,00 | | |
| TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOPPOSTO AL LIMITE | 60.000,00 | 60.000,00 | | 60.000,00 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

| Descrizione e | Fondo 2022 | Fondo 2021 da CCI | differenza 2022/2021 | per memoria 2016 |
|--|------------------|-------------------|----------------------|------------------|
| Programmazione di utilizzo del fondo | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018 | 21.975,24 | 20.500,00 | 1.475,24 | 26.941,91 |
| Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti) | 11.878,10 | 13.000,00 | -1.121,90 | 12.902,79 |
| Indennità personale educativo art. 31, c. 7 del CCNL del 14.9.2000 e art. 37, c. 2 del CCNL del 6.7.1995 | 774,60 | 929,52 | -154,92 | |
| Altro | | | 0,00 | 3.474,38 |
| Totale | 34.627,94 | 34.429,52 | | 43.319,08 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018 | 8.000,00 | 8.500,00 | -500,00 | |
| Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 | 1.550,00 | 1.550,00 | | |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 | 6.400,00 | 6.400,00 | | 8.272,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 | 1.700,00 | 1.700,00 | | 900,00 |
| Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2018 (nel 2016 voce comprensiva anche reperibilità e rischio) | 4.500,00 | 4.750,00 | -250,00 | *11.674,20 |
| Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018 | 3.800,00 | 3.800,00 | -200,00 | |
| Performance art. 68 c. 2 CCNL 21.05.2018 | 14.700,47 | 17.428,04 | -2.727,57 | 11.734,77 |
| Indennità di Servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 | 1.600,00 | 1.600,00 | | |
| Indennità di funzione PM art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 | | 500,00 | -500,00 | |
| Compensi incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016 | 25.000,00 | 20.000,00 | 5.000,00 | 3.084,35 |
| Specifiche disposizioni di legge - art 67 comma 3 lettera C Progetto | 1.000,00 | 1500,00 | -500,00 | |
| Art. 67 comma 3 lettera C CCNL 21.05.2018 (ISTAT) | 0 | 13.345,00 | -13.345,00 | |

| | | | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Totale | | 68.050,47 | 81.073,04 | | 35.665,32 |
| Destinazioni fondo sottoposto a certificazione | | | | | |
| Non regolate dal decentrato | | 34.627,94 | 34.429,52 | 198,42 | 43.319,08 |
| Regolate dal decentrato | | 68.050,47 | 81.073,04 | -13.022,57 | 35.665,32 |
| Economie da riportare anno successivo | | - | - | | - |
| Ancora da regolare | | - | - | ! | - |
| Totale | | 102.678,41 | 115.502,56 | | 78.984,40 |

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: - capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi") per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale scolastico, retribuzione di posizione - capitoli relativi alla produttività: indennità particolari responsabili uff. anagrafe e stato civile tributi e messo, indennità particolari responsabilità cat. C, D, compensi produttività individuale, indennità di turno, reperibilità, condizioni lavoro e Servizio esterno nonché le indennità di risultato.

Tutte le somme relative alle progressioni economiche storicizzate pari ad €. 21.975,24, all'indennità di comparto €. 11.781,69 e indennità del personale scolastico 774,60 sono imputate nei capitoli stipendiali all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024 come da tabella che segue:

| Capitolo | Des. cap. | Stanziamiento Finale | QUOTA PROGRESSIO NI | QUOTA INDENNITA COMPART O | Quota indennità | quota di utilizzo carico fondo |
|------------------|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| 01031.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO RAGIONERIA) - STIPENDI | 60.000,00 | 3.465,72 | 1.340,16 | | 4.805,88 |
| 12071.01.01 2 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ASSISTENZA) - STIPENDI | 71.000,00 | 6.240,61 | 1.491,12 | | 7.731,73 |
| 01071.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ANAGRAFE) - STIPENDI | 55.000,00 | 1.457,39 | 1.090,32 | | 2.547,71 |
| 01021.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO SEGRETERIA) - STIPENDI | 59.000,00 | 1.177,61 | 1.268,22 | | 2.445,83 |
| 03011.01.02 | STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (VIGILI URBANI) - STIPENDI | 85.000,00 | 2.329,52 | 1.765,74 | | 4.095,26 |
| 04011.01.02 | STIPENDI PERSONALE (SCUOLA MATERNA) | 60.000,00 | 4.093,65 | 1.067,00 | 774,6 | 5.935,25 |
| 01061.01.01 2 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TECNICO) - STIPENDI | 91.000,00 | 3.210,74 | 1.807,20 | | 5.017,94 |
| 01061.01.05 | VOCI STIPENDIALI UFFICIO TECNICO - TEMPO DETERMINATO | 23.000,00 | | 626,34 | | 626,34 |
| 09021.01.01 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO AMBIENTE) - STIPENDI | 20.000,00 | | 497,52 | | 497,52 |
| 01041.01.01 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TRIBUTI) - STIPENDI | 22.000,00 | | 497,52 | | 497,52 |
| 09031.01.01 | STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO RIFIUTI) | 20.000,00 | | 426,96 | | 426,96 |

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL, INADEL INAIL) relative alle progressioni economiche storizzate, all'indennità di comparto e indennità del personale scolastico calcolate in totale €. 9.722,35 sono imputate nei capitoli stipendiali all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024 come da tabella che segue:

| Capitolo | Des. cap. | Stanziamiento bilancio | Quota Oneri |
|-------------|--|------------------------|-------------|
| 01031.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA) | 27.901,01 | 1.353,097 |
| 12071.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA) | 28.560,60 | 2.177,057 |
| 01071.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ANAGRAFE) | 23.341,07 | 717,3068 |
| 01021.01.05 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA) | 24.516,63 | 671,1124 |
| 03011.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI) | 37.198,37 | 1.147,185 |
| 04011.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE (SC. MATERNA) | 22.000,00 | 1.672,705 |
| 01061.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO) | 32.000,00 | 1.412,801 |
| 01061.01.06 | ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI - TEMPO DETERMINATO - UFFICIO TECNICO | 10.000,00 | 170,7235 |
| 09021.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO AMBIENTE) | 7.401,89 | 140,0768 |
| 01041.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TRIBUTI) | 6.800,00 | 140,0768 |
| 09031.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (SERVIZIO RIFIUTI) | 8.000,00 | 120,2106 |

Tutte le somme relative all'IRAP relative alle progressioni economiche storizzate, all'indennità di comparto e indennità del personale scolastico calcolate in totale €. 2.430,19 sono imputate all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2022/2024 come da tabella che segue:

| Capitolo | Des. cap. | Stanziamiento bilancio | Quota Irap |
|-------------|--|------------------------|------------|
| 01031.02.01 | IRAP UFFICIO RAGIONERIA | 6.000,00 | 408,5 |
| 12071.02.01 | IRAP UFFICIO ASSISTENZA | 4.500,00 | 657,25 |
| 01071.02.01 | IRAP UFFICIO ANAGRAFE | 6.000,00 | 216,56 |
| 01021.02.01 | IRAP UFFICIO SEGRETERIA | 6.700,00 | 202,61 |
| 03011.02.01 | IRAP - POLIZIA MUNICIPALE | 9.600,00 | 346,34 |
| 01061.02.01 | IRAP UFFICIO TECNICO | 8.500,00 | 426,53 |
| 01061.02.02 | IRAP TEMPO DETERMINATO - UFFICIO TECNICO | 2.500,00 | 51,54 |
| 09021.02.01 | IRAP UFFICIO AMBIENTE | 2.000,00 | 42,29 |
| 01041.02.01 | IRAP UFFICIO TRIBUTI | 2.100,00 | 42,29 |
| 09031.02.01 | IRAP SERVIZIO RIFIUTI | 2.000,00 | 36,29 |

La restante quota del fondo incentivante pari ad €. 68.146,88 relativi al totale delle destinazioni regolate dal Contratto integrativo sono imputate per €. 43.146,88::

| Capitolo | Descrizione | Bilancio 2022 | Di cui FPV |
|-------------|-----------------------------------|---------------|------------|
| 01101.01.11 | PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE | 96.297,88 | 42.297,88 |

Per €. 25.000,00 relativi agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/ comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap a carico dell'ente sono imputate, in entrata ed uscita come da tabella sotto riportata:

| | | | |
|---------|-------------|--|-----------|
| ENTRATA | 30500.99.12 | FONDI INCENTIVANTI PERSONALE (D LGS 50/2016) | 25.000,00 |
| USCITA | 01101.01.09 | FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D LGS. 50/2016) | 25.000,00 |

Tutte le restanti somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) relative al totale delle destinazioni regolate dal Contratto integrativo pari ad €. 12.121,39 sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il **cap. 01101.01.12** all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024 mentre la relativa IRAP calcolata in €. 3.659,45 è imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01101.02.01** all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2022/2024 come da tabella.

Stanziamiento bilancio

| Codice | Descrizione | Stanziamiento bilancio |
|-------------|--|------------------------|
| 01101.01.12 | ONERI PREVIDENZIALI SU PRODUTTIVITA' COLLETTIVA/STRAORDINARI | 28.806,00 |
| 01111.02.01 | IRAP SU PRODUTTIVITA' COLLETTIVA/LAV. STRAORDINARIO | 5.350,32 |

Tutte le somme relative al Fondo delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018 pari ad €. 62.320,00 (ridotto a seguito delle dimissioni di n. 1 PO) sono così imputate:

| Codice | Descrizione | Bilancio 2022 | Di cui FPV |
|-------------|--|---------------|------------|
| 12071.01.04 | INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO ASSISTENZA | 9.815,00 | |
| 01061.01.04 | INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO TECNICO | 12.500,00 | |
| 03011.01.04 | INDENNITA DI POSIZIONE - POLIZIA LOCALE | 9.815,00 | |
| 01101.01.01 | INDENNITA DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO PO | 19.380,00 | 9.690,00 |
| 01031.01.04 | UFFICIO RAGIONERIA - INDENNITA DI POSIZIONE | 9.500,00 | |
| 01021.01.06 | UFFICIO SEGRETERIA - INDENNITA DI POSIZIONE | 11.000,00 | |

Gli Oneri riflessi e l'irap relative al Fondo delle posizioni organizzative sono imputate per la quota di indennità di posizione sui capitoli stipendiali dei relative uffici e per la quota relativa all'indennità di risultato sugli specifici capitoli oltre ad €. 17.520,37 per Oneri riflessi e €. 4.717,00 quale IRAP sono imputate come da tabella sotto riportata:

| Codice | Descrizione | Bilancio 2022 | utilizzo |
|-------------|--|---------------|----------|
| 01101.01.12 | ONERI CONTRIBUTIVI - INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO | 28.806,83 | 2.702,69 |
| 01101.02.01 | IRAP INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO | 16.366,48 | 800,00 |
| 01031.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA) | 27.901,01 | 2.674,43 |
| 12071.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA) | 28.560,60 | 2.763,41 |
| 01021.01.05 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA) | 24.516,63 | 3.097,05 |
| 03011.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI) | 37.198,37 | 2.763,41 |
| 01061.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO) | 32.000,00 | 3.519,38 |
| 01031.02.01 | IRAP UFFICIO RAGIONERIA | 6.000,00 | 807,50 |
| 12071.02.01 | IRAP UFFICIO ASSISTENZA (versamento irap ridotto) | 4.500,00 | 278,00 |
| 01021.02.01 | IRAP UFFICIO SEGRETERIA | 6.700,00 | 935,00 |
| 03011.02.01 | IRAP - POLIZIA MUNICIPALE | 9.600,00 | 834,00 |
| 01061.02.01 | IRAP UFFICIO TECNICO | 8.500,00 | 1.062,50 |

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per l'anno 2022 pari a € 102.678,41= ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2022 di € 62.320,00 oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente (per un totale di € 215.169,16, trova copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024, così come di seguito indicato:

| Capitolo | Des. cap. | Stanziamen to Finale al netto FPV | quota di utilizzo carico fondo | Quota per fondo PO | Totale utilizzo |
|--------------|---|---|--------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 01031.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO RAGIONERIA) - STIPENDI | 60.000,00 | 4.805,88 | 9.500,00 | 14.305,88 |
| 12071.01.012 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ASSISTENZA) - STIPENDI | 71.000,00 | 7.731,73 | 9.815,00 | 17.546,73 |
| 01071.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ANAGRAFE) - STIPENDI | 55.000,00 | 2.547,71 | | 2.547,71 |
| 01021.01.02 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO SEGRETERIA) - STIPENDI | 59.000,00 | 2.445,83 | 11.000,0 0 | 13.445,83 |
| 03011.01.02 | STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (VIGILI URBANI) - STIPENDI | 85.000,00 | 4.095,26 | 9.815,00 | 13.910,26 |
| 04011.01.02 | STIPENDI PERSONALE (SCUOLA MATERNA) | 60.000,00 | 5.935,25 | | 5.935,25 |
| 01061.01.012 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TECNICO) - STIPENDI | 91.000,00 | 5.017,94 | 12.500,0 0 | 17.517,94 |

| | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---------------------------------------|---------------------------|------------------------|--|-----------|
| 01061.01.05 | VOCI STIPENDIALI UFFICIO TECNICO - TEMPO DETERMINATO | 23.000,00 | 626,34 | | 626,34 | | |
| 09021.01.01 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO AMBIENTE) - STIPENDI | 20.000,00 | 497,52 | | 497,52 | | 497,52 |
| 01041.01.01 | STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TRIBUTI) - STIPENDI | 22.000,00 | 497,52 | | 497,52 | | 497,52 |
| 09031.01.01 | STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO RIFIUTI) | 20.000,00 | 426,96 | | 426,96 | | 426,96 |
| 01101.01.01 | INDENNITA DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO PO | 9.690,00 | 9.690,00 | | 9.690,00 | | 9.690,00 |
| 01101.01.11 | PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE | 54.000,00 | 43.050,47 | | 43.050,47 | | 43.050,47 |
| Capitolo | Des. cap. | Stanziamenti Finale al netto FPV | quota di utilizzo carico fondo | Quota per fondo PO | Totale utilizzo | | |
| 01031.02.01 | IRAP UFFICIO RAGIONERIA | 6.000,00 | 408,5002 | 807,50 | 1.216,00 | | |
| 12071.02.01 | IRAP UFFICIO ASSISTENZA (versamento irap ridotto) | 4.500,00 | 657,254 | 278,00 | 935,25 | | |
| 01071.02.01 | IRAP UFFICIO ANAGRAFE | 6.000,00 | 216,5551 | 935,00 | 1.151,56 | | |
| 01021.02.01 | IRAP UFFICIO SEGRETERIA | 6.700,00 | 202,609 | | 202,61 | | |
| 03011.02.01 | IRAP - POLIZIA MUNICIPALE | 9.600,00 | 346,3354 | 834,00 | 1.180,34 | | |
| 01061.02.01 | IRAP UFFICIO TECNICO | 8.500,00 | 426,525 | 1.062,50 | 1.489,03 | | |
| 01061.02.02 | IRAP TEMPO DETERMINATO - UFFICIO TECNICO | 2.500,00 | 51,54145 | | 51,54 | | |
| 09021.02.01 | IRAP UFFICIO AMBIENTE | 2.000,00 | 42,2892 | | 42,29 | | |
| 01041.02.01 | IRAP UFFICIO TRIBUTI | 2.100,00 | 42,2892 | | 42,29 | | |
| 09031.02.01 | IRAP SERVIZIO RIFIUTI | 2.000,00 | 36,2916 | | 36,29 | | |
| 01111.02.01 | IRAP INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO | 5.350,32 | 3.659,45 | 800,00 | 4.459,45 | | |

| | | | | | |
|-----------------|--|---|---------------------------------------|---------------------------|------------------------|
| Capitolo | Des. cap. | Stanziamenti Finale al netto FPV | quota di utilizzo carico fondo | Quota per fondo PO | Totale utilizzo |
| 01031.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA) | 27.901,01 | 1.353,10 | 2.674,43 | 4.027,53 |
| 12071.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA) | 28.560,60 | 2.177,06 | 2.763,41 | 4.940,47 |
| 01071.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ANAGRAFE) | 23.341,07 | 717,3068 | | 717,31 |
| 01021.01.05 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA) | 24.516,63 | 671,1124 | 3.097,05 | 3.768,16 |
| 03011.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI | 37.198,37 | 1.147,19 | 2.763,41 | 3.910,60 |

| | | | | | | |
|-------------|---|-----------|-----------|----------|--|-----------|
| | ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI) | | | | | |
| 04011.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE (SC. MATERNA) | 22.000,00 | 1.672,71 | | | 1.672,71 |
| 01061.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO) | 32.000,00 | 1.412,80 | 3.519,38 | | 4.932,18 |
| 01061.01.06 | ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI - TEMPO DETERMINATO - UFFICIO TECNICO | 10.000,00 | 170,7235 | | | 170,72 |
| 09021.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO AMBIENTE) | 7.401,89 | 140,0768 | | | 140,08 |
| 01041.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TRIBUTI) | 6.800,00 | 140,0768 | | | 140,08 |
| 09031.01.03 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (SERVIZIO RIFIUTI) | 8.000,00 | 120,2106 | | | 120,21 |
| 01101.01.12 | ONERI CONTRIBUTIVI - INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO | 28.806,00 | 12.121,39 | 2.702,69 | | 14.824,08 |

| | | Stanziamento Finale al netto FPV | | | | |
|---------|--|---|--|--|--|--|
| | Capitolo - Des. cap. | | | | | |
| ENTRATA | 30500.99.12 FONDI INCENTIVANTI PERSONALE (D LGS 50/2016) | 25.000,00 | | | | |
| USCITA | 01101.01.09 FONDI INCENTIVANTI PERSONALE (D LGS 50/2016) | 25.000,00 | | | | |

Si evidenzia che la quantificazione del fondo delle Risorse decentrate potrà essere soggetta a rideterminazione a seguito dell'incremento delle risorse variabili, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c), previste da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e del fondo delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 e dall'applicazione della CCI per l'anno 2022 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio, si trasmette:

1. Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 approvate con delibera di G.C. n. 151 del 16.06.2022;
2. Determina del Responsabile dell'Area Segreteria ed Affari Generali n. 423 del 17.01.2022;
3. Il prospetto di verifica complessiva del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (allegato alla determinazione n. 423 del 17.11.2022)
4. Ipotesi di CCI anno 2022 del Comune di Flero per il personale non dirigente sottoscritta il 11/07/2022;
5. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/, opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

Il Responsabile dell'Area Segreteria
Affari Generali
Dott.ssa Cristiana Manenti
F.to digitalmente

X il responsabile dell'Area
Economico Finanziaria
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Travaglino
F.to digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).